

<p style="text-align: center;"><b>CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE</b> <b>Integrativo CCNL Terziario Commercio Confcommercio (Cod. CNEL H011)</b></p>
---

Addì 31 ottobre 2024, presso la sede Cgil di Pisa, V.le Bonaini n.71

tra la società **PATRIMONIO PISA SRL**, con sede legale in Pisa (PI) Via Bellatalla Archimede 1 Cap 56121 Frazione: Ospedaletto Stradario 00101 Via Ripetta 1, P.Iva 01375230503 in persona del legale rappresentante Matteo Dell'Innocenti, domicilio in Pisa (PI) Via Bonanno Pisano 85, C.F.: DLLMTT80E20G702W

e

la **CGIL**, in persona della Dott.ssa Santochi o Santoi Catia, segretaria generale Filcams Cgil Pisa, nato a Pisa (PI) il 09.02.1965; c.f. SNTCTA65B49G702Y; domiciliata per il presente atto presso gli Uffici CGIL di Pisa

Dato atto che in azienda non è presente alcuna R.S.A.

## 1. PREMESSE

L'azienda applica ai suoi dipendenti il CCNL Terziario- Commercio Confcommercio (Cod. CNEL H011). A seguito di un mutamento nell'attività aziendale, da agosto 2024 l'azienda si occupa anche della gestione amministrativa e immobiliare di quartieri fieristici e aree espositive, pertanto si ravvisa la necessità di formalizzare un contratto aziendale integrativo di secondo livello per disciplinare due istituti non regolamentati dal contratto collettivo nazionale:

- La turnazione dei dipendenti durante eventi che si svolgono il sabato e la domenica;
- L'identità della reperibilità.

## 2. TURNAZIONE IN CASO DI EVENTI

La nuova attività aziendale rientra tra quelle previste dall'art. 9 del D.lgs. 8 aprile 2003, n. 66, che per esigenze tecniche e di interesse collettivo si svolgeranno anche di domenica. L'azienda, considerando le esigenze del personale, si impegna a distribuire equamente i turni fra tutti i dipendenti della medesima categoria omogenea, secondo criteri di rotazione.

### 2.1 Disciplina turnazione

La turnazione riguarderà in particolare la figura dei portieri, che potranno svolgere occasionalmente piccoli lavori di riparazione e avranno i compiti di presidiare gli immobili gestiti dall'azienda durante i giorni infrasettimanali e, nel caso si verificano eventi, nei giorni di sabato e domenica

I turni svolti nei giorni di sabato e domenica saranno compensati con riposi compensativi, concordati dal dipendente nella settimana successiva, tenendo conto delle esigenze aziendali.

L'azienda notificherà il dipendente con un preavviso di almeno 15 giorni per i turni del fine settimana.

### 2.2 Maggiorazioni per turnazione

Per i dipendenti che saranno impiegati nei turni con riposo compensativo saranno previste le seguenti maggiorazioni: 10% per i giorni feriali, 30% per i giorni festivi.

Qualora non sia possibile concedere riposi compensativi per esigenze aziendali, si applicherà la disciplina degli straordinari prevista dal contratto collettivo, tenendo conto delle disposizioni di legge in materia di Orario Lavorativo, riposi giornalieri e riposo settimanale.

### 3. INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ

Si istituisce una specifica indennità di reperibilità, che prevede che il dipendente, al di fuori dell'orario di lavoro, sia disponibile e rintracciabile dall'azienda o da altri soggetti per intervenire tempestivamente su attività urgenti riguardanti gli immobili di proprietà o gestiti dall'azienda.

#### 3.1 Modalità di reperibilità:

La reperibilità sarà organizzata su turni settimanali e coprirà periodi di 24 ore.

L'amministrazione aziendale assegnerà i turni di reperibilità, valutando la qualifica e l'esperienza del dipendente e tenendo conto delle sue esigenze personali, con un preavviso di almeno 30 giorni e saranno distribuiti equamente tra le categorie omogenee di dipendenti interessate.

In caso di impedimenti imprevisti, il dipendente dovrà avvisare tempestivamente la direzione se impossibilitato a garantire la reperibilità.

#### 3.2 Indennità

Ai dipendenti in turno di reperibilità sarà riconosciuta un'indennità giornaliera di € 20 lordi per ciascuna giornata di reperibilità, aggiuntiva al normale orario di lavoro.

In caso di intervento in sede durante il periodo di reperibilità, il dipendente riceverà un'indennità aggiuntiva corrispondente alla tariffa oraria per straordinario, come stabilito dal CCNL applicato.

### 4. DECORRENZA E DURATA

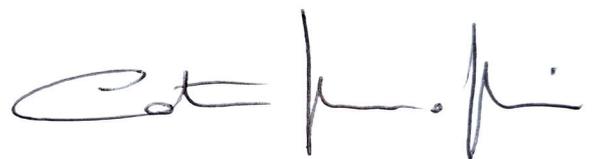
Il presente accordo produrrà i suoi effetti nei confronti del personale in forza alla data di sottoscrizione od assunto successivamente al 01/11/2024 e avrà validità da tale data.

Si concorda di rivedersi qualora se ne ravveda la necessità, o, su richiesta di una delle due Parti.

Letto confermato e sottoscritto

p. Patrimonio Pisa Srl  
Matteo Dell'Innocenti

p. Filcams Cgil Pisa  
Catia Santochi o Santoi



Pisa, 31/10/2024

